**スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート**

**[団体名：　　　　　　　　　　]**

**[記載日：　　　　　　　　　　]**

**【対応状況に係る自己評価】**

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 対応状況 |
| **原則１ 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。** | |
| (1) 法人格を有する団体は，団体に適用される法令を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (2) 法人格を有しない団体は，団体としての実体を備え，団体の規約等を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| **原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。** | |
| (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| **原則3** **暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。** | |
| (1) 役職員に対し，コンプライアンス教育を実施しているか，又はコン  プライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (2) 指導者，競技者等に対し，コンプライアンス教育を実施している  か，又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| **原則４ 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。** | |
| (1) 財務・経理の処理を適切に行い，公正な会計原則を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (2) 国庫補助金等の利用に関し，適正な使用のために求められる法令，  ガイドライン等を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |

|  |  |
| --- | --- |
| (3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| **原則５ 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに，組織運営に係る情報を積極的に開示することにより，組織運営の透明性の確保を図るべきである。** | |
| (1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| **原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合，ガバナンスコード＜NF向け＞の個別の規定についても，その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。** | |
| 自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード＜NF向け＞の規定があるか（ある場合は下欄に記述） | |
| 原則■について |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| 原則■について | |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |

**スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート**

**＜記入例＞**

**[団体名：　福岡市〇〇〇協会　]**

**[記載日： 令和6年4月〇〇日]**

**【対応状況に係る自己評価】**

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 対応状況 |
| **原則１ 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。** | |
| (1) 法人格を有する団体は，団体に適用される法令を遵守しているか。 |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| (2) 法人格を有しない団体は，団体としての実体を備え，団体の規約等を遵守しているか。 | Ｂ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  個人の私的な口座で管理・運営を行うのではなく、団体活動の専用の口座を用いて財産を管理・運営できている。しかし、現在は団体内部の規約を定めておらず、今後規約を定めていく。 | |
| (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 | Ａ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　公共施設の使用に係る規則や、福岡市が定める規則や条例等を遵守して、事業を運営している。 | |
| (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 | Ａ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  会長1名、副会長1名、理事長1名、理事10名、監事2名の体制で団体運営を行っている。また、3つの委員会を設置し適切に団体運営及び事業運営を行っている。 | |
| **原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。** | |
| (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 | Ｃ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　基本方針を策定しホームページにて広く公表していく。 | |
| **原則3** **暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。** | |
| (1) 役職員に対し，コンプライアンス教育を実施しているか，又はコン  プライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 | Ｂ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　福岡市スポーツ協会が開催する研修へ参加を促す。 | |
| (2) 指導者，競技者等に対し，コンプライアンス教育を実施している  か，又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 | Ｂ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　加盟しているチームに対し、福岡市スポーツ協会が開催する指導者向けのコンプライアンス研修への参加を呼び掛ける。 | |
| **原則４ 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。** | |
| (1) 財務・経理の処理を適切に行い，公正な会計原則を遵守しているか。 | Ａ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　会計士の指導の下、適正に処理している。 | |
| (2) 国庫補助金等の利用に関し，適正な使用のために求められる法令，  ガイドライン等を遵守しているか。 | Ａ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　福岡市スポーツ協会からの補助金に関しては、公益財団法人福岡市スポーツ協会補助金交付要綱を遵守し、適正に処理している。 | |

|  |  |
| --- | --- |
| (3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。 | Ａ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　会計処理の内容について、団体内で複数のものがチェックし、適宜税理士が確認し、決算時に際しては細部に渡りチェックを行っている。その後、複数人の監事による監査を実施している。 | |
| **原則５ 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに，組織運営に係る情報を積極的に開示することにより，組織運営の透明性の確保を図るべきである。** | |
| (1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。 | Ｃ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　年度ごとの収支報告について、ホームページで閲覧できるようする。 | |
| (2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。 | Ｂ |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等）  　選手選考に伴う選考会の開催については、選考基準等の情報や選考結果をホームページで開示していく。 | |
| **原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合，ガバナンスコード＜NF向け＞の個別の規定についても，その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。** | |
| 自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード＜NF向け＞の規定があるか（ある場合は下欄に記述） | |
| 原則■について |  |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |
| 原則■について | |
| （現在の取組状況，今後改善に取り組む事項等） | |